

民主之家

民主：可感可及的幸福体验

湖北公司建立民主管理体系激活发展动能

■ 本报通讯员 周鸣

明明白白公示
心里亮堂堂

“工资绩效、奖金分配、考勤核算、福利发放，全都明明白白公示，线上可查、线下可看，心里更亮堂、干事更踏实。”公开透明，是湖北公司民主管理的鲜明底色。

该公司将厂务公开作为保障职工监督权的关键抓手，紧盯职工最关心、最直接、最现实的利益问题，以工资收入分配为核心，要求基层班组每月公示考勤、绩效、分配明细，实现“应公开尽公开”。在公开形式上，该公司坚持线上线下同步发力，线下依托工会组织、联络员会议、班组阵地等，确保信息直达每一位职工；线上通过网站专栏、“长

源幸福e家”公众号等载体，搭建公开渠道，实现随时查询、一键反馈。

同时，该公司将厂务公开纳入职工代表巡视重点内容，通过查阅台账、座谈访谈、随机抽查等方式，核查公开真实性、及时性、完整性，对不规范、不全面、不及时等单位督促整改，以刚性监督保障民主权利落地。所属汉川公司在内网搭载了AI数智人系统，通过语音交流就能快速调出公开资料和相关制度，方便职工翻阅和监督，并对不规范的流程进行反馈，督促相关部门及时更正，形成闭环。

件件有回音
事事有着落

“小事不出班组、大事不出单位、难事有人兜底、建议直达管理层”，湖北公司把畅通民意渠道作为民主管理的关键一环，除职代会外，还构建了多维度、立体化、便捷化诉求表达体系，打破层级壁垒、消除沟通障碍。

该公司优化完善董事长联络员、主席信箱、线上建言平台等渠道，推广“问卷星”民意征集、线上提案办理等模式，建立“受理—交办—办理—反馈—监督”全流程机制，确保职工诉求“件件有回音、事事有着落”。小到充电桩的增设、一项健康服务的升级，大到人才培养、创新创效、能源保供，职工从“建言人”变为“受益人”。

“谁都有生病的一天，我们建立这个机制，就是要解决职工突发的困难。”汉川公司完善职工重大疾病困难互助机制，募集互助基金，为职工筑牢保障防线；荆门公司常态化开展“冬送温暖、夏送清凉”，把关怀送到一线岗位；随州公司开通通勤班车、新增电动车充电桩，打通服务职工“最后一公里”……一系列暖心举措、一项项务实整改，让民主不再是抽象概念，而是可感可及的幸福体验，真正实现“民有所呼、我有所应”。

从思想引领到权益保障，从民主决策到监督落地，从技能成才到幸福赋能，该公司以全过程民主搭建起企业与职工的连心桥，画出改革发展同心圆。在新征程奋进之路上，湖北公司将持续深化民主管理实践，不断完善制度体系、畅通民意渠道、提升治理效能，让职工主人翁地位更加巩固、主人翁精神充分激发、主人翁作用全面彰显，以同心共治凝聚磅礴力量，为企业高质量发展续写新篇章。



▲ 汉川电厂职工正在讨论重大疾病互助机制。



▲ 职工正在健康小屋测量血压。



▲ 随州电厂新增电动汽车充电桩。

“从班组管理优化到食堂菜品升级，从通勤保障完善到健康服务提质，我们提的意见有回音、建议有落实、参与有平台，职工的‘愁难事’公司都当成‘心上事’在办。”这是湖北公司广大职工最真切的心声。

湖北公司将民主管理融入企业治理各环节、贯穿改革发展全过程，构建了以职工代表大会为基本形式，厂务公开、职工董事制度为主要支撑，董事长联络员、职工代表巡视、建言献策等为补充的“1+2+N”民主管理体系，让职工知情权、参与权、表达权、监督权落到实处，为企业“十五五”开好局、起好步注入强劲动能。

凝心聚力聚才聚效
着力解决急难愁盼

在湖北公司民主管理实践中，职代会始终是保障职工民主权利的核心制度，“2025年，我们深入实施‘聚心、聚力、聚才、聚效’工程，着力解决职工‘急难愁盼’问题，把‘惠民生、暖民心、顺民意’工作当成自己的‘家事’来做。”该公司工会主席朱虹在日前召开的工会工作会议上说。

为办好职工提案，该公司建立“征集—研判—督办—反馈—激励”全链条闭环机制，强化跟踪问效，让每一份提案都有回应、每一条建议都有结果，真正实现“职工提、企业办、大家享”。2025年，该公司及所属单位职代会建制率达100%，提案办复率、满意率均达100%。其中，所属荆门公司创新民意征集方式，全年召开职工代表组长联席会议6次，通过“问卷星”“职工代表调研”优化职工福利举措，切实保障职工权益；所属售电公司推广“职工提案线上办理”模式，建立“急难愁盼”快速响应机制，打造“工会在身边”服务品牌，推动民主管理从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，持续巩固和谐劳动关系。

同时，该公司深化“同心而动、聚力生辉、追求卓越、共享美好”国能特色企业文化，在汉川公司、青山公司、恩施公司和松滋公司深入实施“标杆树立”“怀旧焕新”“红色基因”“能源谱系”四大工程，在改革发展、经营管理、科技创新、精神文明建设等方面深度

采纳职工建议，有效提升品牌软实力和综合竞争力；建立虚拟电厂全链条业务能力，以专项科技研究攻克面向电力现货市场的智能调控与智慧运营关键技术；建成电力交易辅助决策系统并上线运行，显著提升了交易决策的科学化水平与业务运营的数字化管控效率，为企业快速向绿色智慧转型、向综合能源服务供应商转型作出了积极贡献。

大家小家

上岗守安全 回家撑起天

——吉林公司吉林厂员工刘野用平凡行动书写责任与温情答卷

■ 本报通讯员 施启迪

吉林公司吉林厂集控室内，巨大显示屏上的数据如瀑布般流淌，各色曲线与数字无声诉说着220兆瓦机组的运行状态。

10号机组操作台前，刘野的目光沉静地扫过每一个参数，同事们习惯喊他“野哥”，这称呼里满是对他沉稳性格与过硬技术的认可。

作为拥有二十年工龄的机组司机，刘野深知，这份岗位无需惊天动地，唯有日复一日地精细与坚守，方能不负信任。他将吉林厂视作“大家”，二十年如一日扎根岗位，用专业与严谨守护机组安全，用坚守诠释责任；走出集控室，脱下工装，他便化身家庭“顶梁柱”，把温暖与付出留给亲人，在“大家”与“小家”之间，用平凡行动书写着责任与温情的答卷。

监盘多年，刘野有自己的“笨办法”——从不依赖单一报警信号，而是将关联参数“组合观察”。看汽轮机转速、功率时，必同步关注轴承振动与油温；监视汽机工况时，默默对比主汽参

数与调速汽门开度等关键数据。在他看来，监盘不是“看”数据，而是“读”数据，读懂数据背后设备的状态与趋势。

这份细致，源于他对规程的深耕和对经验的积累。他把典型异常工况的处理要点工整抄录在随身笔记本上，一有空就翻看琢磨，将别人的经验内化为自己的“条件反射”。“规程是死的，情况是活的，但活情况跑不出规程的框，关键是吃透框里的东西。”这是他常挂在嘴边的话。

这份“吃透”的认真，在一个夜班得到了印证。凌晨三点，人最困倦之时，刘野依旧系统性地巡检DCS画面。切换到汽轮机轴封系统时，他注意到轴封加热器水位计的波动比平时略显“毛躁”，调节门动作也频繁了一丝——这一变化在正常范围，未触发任何报警，却让他心头一紧。他想起前几日的运行分析提示，机组负荷变动频繁可能影响调节品质。

刘野没有掉以轻心，立即调出该水位调节阀近三天的历史趋势，与机组

负荷、补水等参数比对，发现特定负荷区间内，水位有轻微周期性摆动，虽幅度极小却有规律可循。他初步判断，可能是负荷变化导致调节参数适应性偏差，或阀门特性出现细微变化。

他第一时间将观察与分析汇报给单元长，建议白班让热控人员检查调节回路参数、测试阀门特性。单元长认可了他的判断，将此工作纳入后续计划。经检查，确认调节阀线性度略有变化，工作人员微调控制参数后，隐患得以消除。事后，部门领导在班会上表扬了刘野，肯定了他不满足于“正常运行”、追求“最优运行”的精细作风。

走出厂区，刘野卸下工作的严谨，化身家庭的“顶梁柱”。他的父母住在老小区，年事已高，父亲有高血压，母亲膝关节不好；妻子在本地工作，孩子正上小学，家庭负担不轻。但无论工作多累，他对父母的照料从未打折。

休班时，刘野雷打不动每周至少回父母家两次，打扫屋子、下厨做父母爱

吃的饭菜，陪老人唠家常、嘘寒问暖。他的手机里专门设置了父母血压测量和用药提醒，还查阅资料、咨询医生，为父母制订清淡饮食食谱，常常亲自下厨烹制。

母亲总劝他：“你上班够累了，回来歇着就好，这些事我们能做。”刘野总是笑着回应：“不累，我上班坐着，正好活动活动。您二老身体好，我在厂里监盘才踏实。”他心里清楚，自己工作需全神贯注，唯有家里安稳，盘前才能真正安心。

刘野的故事，没有波澜壮阔的情节，却藏着动人的坚守。他的日常，是监盘时凝视数据的专注，是发现异常时追根究底的执着，这是对“大家”的责任；是回家后照料父母的细腻，是扛起家庭重担的担当，这是对“小家”的温情。在平凡的机组司机岗位上，他既守护着厂区的安宁与机组稳定，也守护着家庭的温暖与和睦，用行动诠释着“以厂为家、以家为念”的初心与担当。

技能提升宝典

绩效管理新实践——
搭体系 通数据 亮实绩

■ 马国喙

龙源黑龙江公司新能源场站运维工作中，传统绩效考核存在职责界定模糊、数据人工填报、结果公开不足等痛点，既挫伤员工工作积极性，也制约管理效能提升。我们立足基层实际，聚焦搭、通、亮三大核心环节，探索形成一套精简实用的绩效管理新模式。

搭体系：摒弃传统复杂系统开发模式，依托表格快速构建轻量化考核体系。精准匹配岗位特性，差异化明确岗位职责、考核指标及权重分配，实现一岗一策、一事一考、一人一档，让考核标准更贴合生产实际、更具操作性。

通数据：打通数据孤岛，通过轻量化程序对接SCADA系统、运维工单、考勤管理等平台，自动采集设备运行、缺陷处置、日常巡检、工作完成等全维度数据，实现数据实时同步、自动校核，彻底消除人工录入偏差与漏报，真正做到工作留痕可追溯、实绩有据可依。

亮实绩：强化结果可视化与激励闭环管理，通过PC端、移动端、现场大屏多终端展示，实时呈现个人及班组绩效得分、排名动态、提升方向。让员工清晰知晓付出与回报、贡献与评价，切实感受到多劳多得、优绩优酬，有效激活内生动力，实现从“被动执行”向“主动作为”的深刻转变。

(作者单位：龙源黑龙江公司)

监盘调整实战经验“四步法”——
稳 准 勤 早

■ 韩苏升

集控室是火电厂安全生产应急响应的核心阵地，监盘调整工作是机组安全稳定运行的第一道防线，每一组参数、每一次调整、每一项判断直接关系到设备安全、电网稳定和人身安全。结合长期监盘调整实战经验，我们总结出“稳、准、勤、早”四字工作要点，有效提升参数预判与异常处置能力，筑牢机组安全稳定运行防线。

稳：心态稳、操作稳、参数稳。监盘时保持冷静沉稳，不慌不乱，调整操作坚持少量多次、平稳过渡，杜绝大幅度、频繁扰动，确保机组参数始终稳定在安全经济区间。

准：判断准、盯点准、下手准。准确识别系统工况、报警含义及异常趋势，紧盯关键参数、重要测点、核心设备；发现问题精准定位，操作指令一次到位，不犹豫、不误判。

勤：眼勤看、手勤调、脑勤想。勤翻画面、勤查趋势、勤做预想，发现偏离及时微调，勤总结分析工况变化，做到心中有数、全程可控，不让小问题拖成大隐患。

早：早发现、早分析、早处置。异常参数早识别，波动原因早分析，隐患缺陷早处理，坚持防范于未然，把风险控制控制在萌芽状态，确保机组安全稳定运行。

(作者单位：江苏谏壁公司)

员工信箱·心声回应

多建一些有特色的“职工小家”

作为长期扎根泰安热电生产一线的宣传员，我深切感受到一线职工对“家”的期盼。他们常年与锅炉为伴、与蒸汽为邻，在保障城市供暖与工业供汽的战线上坚守，最缺的是一个能卸下疲惫、凝聚人心的“家”。因此，我建议公司在热电生产一线大力推进“职工小家”建设，把它打造成职工的“温暖引擎”。

热电联产“职工小家”建设要因岗施策、因需而建，积极打造符合热电生产实际的“特色小家”：运行班组小家可突出“值班暖心角”，配备微波炉、应急药品箱、保暖靠垫，让倒班职工随时能喝上热水、吃上热饭；检修班组小家可打造“技能充电站”，设置工具收纳区、技术图书角、故障案例展版，成为职工提升技艺的“练兵场”；机关后勤小家则侧重“服务联络站”，整合生活服务、心理疏导、文体活动功能，成为联结生产与生活的纽带。通过开展“模范职工小家”评选，持续推进“家”、“家”、“兴”、“家”活动，充分调动热电职工的积极性、创造性，把关心关爱和温暖送到广大职工心坎上。

希望“职工小家”能够成为热电厂区凝聚人心、驱动发展的密码，让每一位职工都能在岗位上安心工作、幸福生活，为集团公司高质量发展贡献更大力量。

(泰安热电 蔡彬)