

## 旗帜领航 干在实处 走在前列

“党建是我们攻坚的旗帜，设备是我们生产的根本。我们把每一次小改小革都干到位，就是为了守好安全、提高效率、省下成本。”包头能源煤炭洗选分公司李家壕选煤厂机电维修车间党支部书记张刚的话语，道出了机修车间全员以党建引领攻坚创新的坚定决心。在分公司高质量发展的进程中，车间党支部始终把党建工作与生产经营深度融合，紧扣公司“5+2”攻坚行动部署要求和分公司“1361”发展目标，聚焦设备运维、环保治理、产能保障关键环节，以靶向性小改小革破解生产堵点难点，用实实在在的行动与成效，走出一条党建强基、降本增效的实干之路。

## 党建引领破瓶颈 智能换筛提效能

作为洗选系统的核心设备340矸石筛，由于长期运行出现了筛帮开裂、轨座及附属件老化振幅异常、分选精度不足等问题，直接影响洗选效率与产品质量，加之设备体积庞大、现场吊装空间狭窄、多工序协同要求高，更换作业一度成为制约生产的棘手难题。车间党支部主动扛起攻坚责任，支部班子靠前指挥，党员骨干带头冲锋，带领全体机电人员连续三日奋战，高效完成旧设备拆除、新旧筛机配套组装（使用部分旧配件）、大件吊装、联轴器安装及整机调试全流程作业。面对激振器安装这一核心技术难点，团队大胆创新，引入ENERPAC ZU4智能电动液压泵替代传统工具，精准控制安装压力与行程，让激振器实现一次对位、平稳安装。本次改造完成后，不仅大幅提升了矸石筛连续运行的稳定性、降低作业风险与操作难度，更让施工周期较之前传统方法缩短了约40%，同时节约了资金约19.79万元。

## 把每一次小改小革都干到位

■ 本报通讯员 郭之慧



包头能源煤炭洗选分公司职工正在进行振动筛激振器防护罩加装作业。

## 党建赋能生态绿 靶向治尘护安康

现场作业的301胶带机头受到长期的煤尘污染，不仅影响作业环境，还存在环保隐患，加之该区域受除铁器等既有设备布局限制，改造空间狭小、施工与工艺设计难度较大，一度成为绿色生产中的突出难题。党支部坚决响应绿色生产要求，主动认领环保改造任务，组织技术人员反复实地勘察、优化施工方案，通过加装精准喷雾装置、重新规划管路和风路布局，成功突破设备

布局限制，实现降尘系统与生产现场的无缝适配。“以前一开机头，粉尘扑面而来，现在喷雾系统精准覆盖除尘点，视野清亮、空气清新，干活心里都踏实。”车间操作工李建勇真切说出了改造带来的直观变化。通过此次改造，作业区域内煤尘浓度下降了约75%，完全符合职业健康要求与环保管控标准，从源头降低了环保风险，体现了安全、健康、绿色、环保的经营理念。

## 党建聚力保产能 极速抢修显担当

作为原煤输送的核心环节，702主皮带由于长期高负荷运行，对轮磨损问题突出，不仅导致设备整体运行振动加剧，还直接影响输送效率。同时，受作业区域空间有限的影响，常规维修工序繁琐、操作不便，且需要长时间的停机，对正常生产造成较大冲击。

聚焦这一生产痛点，李家壕机电维修车间党支部精准发力，靶向攻坚，第一时间组建党员突击队，创新采用“狭小空间对轮精准拆装技改法”破解检修难题。通过优化检修流程，团队仅需拆除对轮周边必要辅助部件，无需拆解整条胶带机传动机构，大幅缩减了作业范围、降低了作业强度；优化安装方式，采用“点对点”精准对位法，提前校准、精准定位，有效避免反复调整，实现对轮高效、精准安装，切实提升检修效率与质量。此次技改不仅将停机时间缩短30%，还对702主皮带存在的设备运行隐患进行了彻底排查、整

改与检修，为洗选系统安全、平稳、高效运行提供了有力保障。

从智能换筛的技术突破，到治尘改造的绿色践行，再到极速抢修的产能守护，三项小改小革背后，是李家壕机电维修车间党支部强大的凝聚力与战斗力，更是党建与生产深度融合的生动成果。车间始终把企业战略要求融入日常运维，以党建为引领激发全员创新创效活力，让党员在急难险重任务中亮身份、当先锋，让职工在攻坚实践中强本领、创价值。通过系列小改小革与精益运维，机修车间全年累计实现修旧利废超35万元，设备整体故障率下降12%，洗选生产系统综合效率提升3%，用实打实的数据彰显了党建引领下的攻坚实力。

奋进“十五五”启航新征程，李家壕机电维修车间将持续以党建为红色引擎，深耕小改小革，深挖降本增效潜力，不断提升设备全生命周期管理与检修标准化水平，以更可靠的设备保障、更高效的运维能力、更强劲的创新动力，为公司高质量发展赋能，为分公司建设安全、高效、绿色、智能的现代化煤炭洗选企业，注入坚实而持久的机电力量。

## 清风正气 国家能源

## “家力量”筑牢“廉防线”

■ 本报通讯员 董倩

“家属的一句话，有时候比组织讲十遍还管用。”在安徽公司铜陵电厂“清风护航·廉洁同行”家庭助廉日活动现场，该厂纪委书记刘子旭面对关键岗位职工及家属，道出了廉洁建设中朴素却深刻的道理。

“纪检工作不能等干部犯了错再去处分，而是要把风险化解在出事之前。”刘子旭一语道出监督的本质——真正的政绩，不是查办了多少案件，而是防止了多少干部“跌倒”。

家庭是抵御廉洁风险的第一道关口，亲情是最直抵人心的约束。该厂纪委会办公室主任尚雄英在交流中，讲述了铜陵千年廉洁典故“陶母还酢”：“东晋名将陶侃任枞阳县令时，为官清廉。有渔民感念其恩，送他一罐鱼酢。陶侃托人带给母亲，母亲却原封寄回，并附信说：‘你拿公家的东西送我，不仅无益，反而让我担忧。’陶侃恪守母训，一生清白，终成一代名臣。”尚雄英接着说：“干部职工在外面对诱惑时，家属轻声一句‘想想这个家、想想孩子’，往往比任何纪律条款都更有力量。把廉洁教育从单位延伸到家庭，让组织‘严管’与家人‘厚爱’同频共振——这才是实实在在的政绩，是对干部最大的负责。”

“今天请各位来，不是说我们的同志有问题，恰恰是组织珍惜他们、爱护他们。”刘子旭语气诚恳，“他们是企业的骨干，更是每个家庭的顶梁柱。保护好他们，既是企业最大的政绩，也是家庭最大的幸福。”

刘子旭转而问在场的孩子：“如果有人给你们买好吃的，然后说‘让你爸爸帮个小忙、想想孩子’，你们怎么办？”

“不要！不要！”孩子们争先恐后地回答。

“孩子说的话最真。你们在家里多问一句、多拉一把，干部在外就多一分清醒、多一分安稳。”这种“治未病”的监督，远比事后处分更有价值，才是真正对历史、对组织、对家庭负责的政绩。

干部及家属在承诺展板上郑重签名，许下共守廉洁的约定。“签下这个名字，不是签给纪委看，是签给自己、签给家庭。”一位家属说道。从“要我签”到“我要签”，一纸承诺的分量，在每个家庭心中悄然加重。

正确的政绩观，要求我们不追求轰轰烈烈的“显绩”，而要做细水长流的“潜绩”。家庭助廉，正是这样一项打基础、利长远的工作——它让廉洁从制度条文内化为日常习惯，让“不要让你的贪心，成为儿女的伤心”从银幕台词变成每个家庭刻在心底的警钟。

（上接第一版）

执行上突出“管好人”，严抓“两票三制”刚性执行。班组编制《标准化倒闸操作作业包》《现场安全监护标准》等实操规范，让每一步操作有章可循、有据可查，把人为失误风险降到最低。

流程上侧重“管好事”，构建闭环管理链条。班前精准预判风险、班中严格执行流程、班后全面复盘总结，确保事事有人管、件件有标准、项项可追溯。

现场聚焦“管好物”，建立设备“健康档案”。为上万台设备建档立卡，记录全生命周期数据，以“听异常、闻异味、摸温升、查隐患”为巡检准则，先后成功处置302开关所2号电源出线柜电缆温度异常升高6项重大隐患，消除一般隐患1065项，把风险扼杀在萌芽状态。

“电气运行没有容错空间，唯有把标准刻进细节、融入血脉，才能万无一失。”陈利琴的话，道出班组全员的共同信念。

## 简单事重复做 重复事用心做

逐字审核操作票、反复核对停送电流程、精准检测设备温度、逐笔核算电量数据……电气运行的日常，琐碎、重复、枯燥。但运行班的姑娘们坚信：简单事重复做能达标，重复事用心做能卓越。

监盘时，她们不做被动的信号记录者，而是主动解读设备的“心声”，从参数细微波动中捕捉潜在隐患。巡检时，坚持定时定线，细听变压器嗡嗡、严查电缆温度，把每一次巡检都变成设备的“健康体检”。

今年大检修期间，二套甲醇装置和聚甲醛装置同步大修，涉及6座10千伏开关所、十几个低压配电室的设备检修，时间紧、任务重。班组携带工具箱、锁箱、接地线等物品，在多个现场来回奔波，承担倒闸操作、安全交出及停电后验电、挂地线等关键工作。

2024年4月的一个夜晚，值班员许一翠、徐瑞婷在夜间巡检时，发现2号主变1402-3刀闸上侧横担搭挂着一块塑料布。如果不及时处理，可能引发相间短路或接地故障。她们立即汇报值班领导，召集当班人员穿戴好绝缘防护用品，在调度许可下使用绝缘操作杆将塑料布清除。从发现隐患到处置完毕，仅用30分钟，一次非计划停电被成功避免。

“当时心里也紧张，但平时练的就是这个——发现得快、判断得准、处置得稳。”许一翠说起这件事，语气平静得像在描述一次普通巡检。

## 技改砺精兵 人才薪火传

“技术硬，腰杆才硬；本领强，底气才足。”副班长王宠的话直白有力。运行班摒弃填鸭式教学、模板化培养，把技改实战当作练兵场，将工作现场变为移动课堂，先后完成301A变电所中性点改造等16项重点技改项目。

谈及技改带来的成长，孔卫芳、马春阳等人至今对一场“硬仗”记忆犹新。当时，301总变110千伏两台16000千伏安主变移位、两台40000千伏安主变更换，涉及一次设备更换、二次保护调试、自动化信号接入、高压试验等多项复杂工序，是一项规模大、多专业协同的技改工程。复杂的工序、紧张的工期、严苛的标准，既是挑战，更是成长的机遇。

在设备调试的诸多环节中，班组全员上阵，逐一摸索技巧，在协同攻关的每一个节点积累经验，同时密切配合检修、试验、调度等多个班组。最终，她们圆满完成技改期间所有运行配合任务，在“真刀真枪”中练就了过硬本领。

班组坚持“因材施教、精准培育”，根据成员特长与短板量身定制成长路径：王宠、庞艳丽等技术骨干化身“行走的活图纸”，手把手传授绝技；惠旭娟、许一翠等潜力员工补短板、强技能，快速掌握各类倒闸操作；稳定支持型员工深耕电量核算、故障处置等基础工作；年轻员工在前辈帮带中稳步成长。班组唯一的男职工邢子云，更是随叫随到的“及时雨”，成为大家最可靠的后盾。

如今，班组中高技术人才占比超六成，涌现出1名国家能源集团技术能手、3名宁夏煤业巾帼标兵，10余名职工在各级技能竞赛中摘金夺银，累计输送人才近50名，成为名副其实的“人才摇篮”。

“把本职工作干好，干出成效，就是我们努力的意义。”朴素的初心，化作日复一日的坚守，激励着她们继续守好每一度电、筑牢每一道安全防线，在能源保供的征程上绽放最美芳华。

## 浴室的“温度” 民心的“刻度”

——准能集团哈尔乌素露天煤矿解决员工“烦心事”

■ 本报通讯员 王贺

## 树立和践行正确政绩观

开展树立和践行正确政绩观学习教育带来了怎样的新变化？在准能集团哈尔乌素露天煤矿，职工有着真切感受。对运输队卡车司机王国栋来说，下班后那间不再“忽冷忽热”的浴室，就是他眼里最实在的变化。

走进哈尔乌素露天煤矿翻新后的职工浴室，一排排崭新整洁的更衣柜映入眼帘，明亮的灯光均匀分布，半封闭式洗浴隔间替代了过去的“大澡堂”，花洒出水流畅，水温恒定——这间服务了多年的职工浴室，悄然完成了从“将就”到“讲究”的蜕变。

学习教育如何落地生根？哈尔乌素露天煤矿作为能源保供的主力生产单位，采场昼夜不停、设备高效运转，职工们每天在岗位上兢兢业业、挥洒汗水。下班后能洗上一个舒服的热热水澡，不仅是基本的民生需求，更关系着职工的身心状态和安全生产。然而，过去的浴室设施老化、热水供应时断时续、更衣柜简陋潮湿，“先洗的有热水，后洗的就

是冷水”“柜子两层东西堆一起，钥匙丢了还得想办法撬”……这些看似不大的“烦心事”，却是困扰职工的心头事。

“每次下班想着能洗个热水澡解解乏，可有时候水就是凉的，洗完反而更难受。”王国栋的一番话，道出了一线职工的感受。而在生产技术工程主管杨金鑫看来，浴室的问题远不止于此：“旧的更衣柜落地摆放，底部长期受潮生锈；暖气还是老式铸铁的，冬天穿脱衣服都冷。职工们盼着能彻底改善一下。”

树立和践行正确政绩观学习教育启动以来，哈尔乌素露天煤矿党委深入一线倾听职工心声，这间“牵动人心”的职工浴室，成为该矿党委践行正确政绩观、为群众办实事的重要切口。“民生无小事，枝叶总关情。职工洗不上热水澡，我们的政绩观就还有差距。”这是哈尔乌素露天煤矿领导班子达成的共识。

该矿将职工浴室翻新列为“我为群众办实事”重点工程，矿工会通

过专题调研会广泛征求意见建议，系统梳理出涵盖更衣柜升级、洗浴设施改造、热水系统更换、地面防滑处理等多项具体需求。施工过程中，既要保证工程质量，又要尽可能缩短工期、减少对职工洗浴的影响，给施工带来诸多挑战。

“柜体分区要合理，洗漱用品、更衣、便袋、鞋都要有独立空间。”“地面必须用防滑砖，安全第一。”“暖气要带防冻功能，别让职工不小心烫着。”从更衣柜的透气孔和密码锁，到每一组柜子上方的独立光源；从新增20个洗面池和2个卫生间，到管道水箱全部换新确保水量充沛——每一个细节的敲定，都源自对职工实际需求的精准回应。

从“大澡堂”到“隔间浴室”，从“丢钥匙的烦恼”到“指纹解锁的便捷”，从“忽冷忽热”到“恒温舒适”，这些变化看似细微，却让一线职工有了最真切的获得感。

“经过翻新各方面条件都好多了。”王国栋笑着说。

“密码锁确实好，直接用指纹开锁，方便多了。柜子有三四层可以多放东西，换衣服有椅子，比以前舒

服。心情好了，干工作也能更好。”电铲司机韩建平深有感触。

电铲司机王志光连连称赞：“比以前宽敞，水流量大，有密码锁不用再担心丢钥匙。”

一间浴室的“温度”，丈量的是民心的“刻度”。哈尔乌素露天煤矿以浴室翻新为契机践行初心，从细微处发力、在事实上攻坚，让正确政绩观在矿山落地生根。2026年，该矿已梳理出39项为群众办实事项目，正在逐项订办落实，推动“需求清单”在一线清零。

“我们把学习教育转化为群众办实事的具体行动，主动下基层调研，职工提出来问题就全面整改。职工上下班能洗个舒服的热热水澡，缓解疲劳，带来好心情，这就是我们最大的政绩。”矿工会副主席刘月亭说。

真正的政绩，不在汇报材料里，而在职工下班后那个热气腾腾的浴室里。哈尔乌素露天煤矿用一间浴室的“小切口”写出了民生福祉的“大文章”，让职工群众触手可及的获得感，成为检验学习教育成效最真实的标尺。

包头能源煤炭洗选分公司职工正在安装弧形筛后方底座。