

品牌创建
背后的故事怀旧焕新
传承与创新的融合

湖北公司青山电厂国家工业遗产展馆落成记

■ 本报通讯员 彭飞



该厂党员干部在工业遗产展馆前重温入党誓词。

5月5日,立夏的午后,阳光静静地斜照在湖北公司青山电厂国家工业遗产展馆的檐角。这座集国家工业遗产展示、集团企业文化示范基地、党员教育实践基地于一体的极富武汉钢城红房子特色的工业文旅综合性展馆,倾注了湖北

青山电厂国家工业遗产展馆的筹建,始于2024年初湖北公司党委的整体谋划,也源于一次老员工座谈会上离退休人员的深情建议。会上,几名年逾八旬的退休老同志拿出一个泛黄的笔记本,上面记录着建厂初期创业者们在简陋条件下安装第一台机组的细节,“那时没有大型机械,我们就用肩膀扛、用麻绳拉,硬是把几吨重的苏联设备抬进了厂房。”老人的话让在场的年轻员工红了眼眶,也让该公司党委班子更加坚定了建设展馆的初心。

2025年3月,湖北公司关于在青山电厂实施“怀旧焕新”工程的工作方案正式出台。该方案把实施“怀旧焕新”

作为国家能源集团首批入选的国家工业遗产单位,展馆在重要位置集中展示了集团公司、湖北公司深入学习贯彻习近平总书记三次视察国家能源集团重要讲话精神的生动实践,引导教育职工积极践行社会主义核心价值观,以“同心而动、聚力生辉、追求卓越、共享美好”国能特色的企业文化,凝聚起干部职工实干担当、向优图强的精神力量。

最新落成的“怀旧焕新”展区将目光投向更远方。在“双碳”目标引领下,青山电厂正加速从传

青山电厂国家工业遗产展馆从蓝图变为现实,绝非一日之功。无论是历时一年半的展馆筹备建设与试运营,还是“怀旧焕新”工程每一项具体实施环节,湖北公司党委始终高度重视,强调要将“怀旧焕新”工程打造成具有示范意义的文化品牌,并指定湖北公司党建工作部全程组织策划与协调,全力支持展馆建设。

在4月24日开展的树立和践行正确政绩观学习教育现场调研会上,湖北公司党委

公司青山电厂老中青三代人的心血。随着展馆大门徐徐打开,一股混合着木质清香与历史厚重感的气息扑面而来。这座总建筑面积达820平方米的展馆,作为青山电厂“怀旧焕新”工程的重要载体和显著标志之一,实现了一场跨越70

怀旧 让历史照进现实

工程列入企业发展战略规划,列入领导班子和主要领导干部绩效考核内容,推动创新求变、提质增效,使老厂全面转型升级,重新焕发生机活力。国家工业遗产展馆作为“怀旧焕新”工程的重要载体,深入挖掘红色基因和青电精神,倾力打造电力文化展示阵地。从文案设计到施工监督共经5个阶段,9个专业小组近40人参与筹备工作。筹备小组根据青山电厂建厂以来70多年的发展历程,从展馆设计到布展,始终贯穿一条清晰的主线:将新中国史、改革开放史、电力发展史与企业十期改扩建史深度融合,让参观者在历史的纵深感中读懂时代、读懂行

焕新 让绿色引领未来

统煤电企业向发电、供热、新能源开发于一体的综合型能源企业转型。展板上,一簇簇光伏板的蔚为壮观,以及两台660兆瓦煤电机组升级改造的宏伟蓝图,让每位来访的青电人驻足良久——这是青电人对未来的承诺,也是“怀旧焕新”工程中“焕新”二字的生动诠释。

在整个展馆中,“怀旧”与“焕新”如绰绰光影,始终交织在一起。与之呼应的是,展馆建设的尘埃尚未落定,在老厂区这一边,另一幅画面全面铺开:新能源的脉搏正蓬勃跳动。2026年年初,青山公司成功获批江夏湖泗120兆瓦渔光互补光伏发电项目,一期80兆瓦工程已取得国网湖北公司接入系统审查意见。2026年5月,继一期光伏顺利投产发电见效后,采用“自发自用”方式接入厂区低压配电系统的厂区二期

回报 让品牌拔节生长

高度肯定了青山电厂率先完成“怀旧焕新”工程展馆建设这一关键一步,不仅为青山电厂实现自身转型发展提供了重要引擎,也为老国有企业探索文化赋能提供了可复制、可推广的创新样本,还为湖北公司推进“四大工程”特色企业文化品牌建设积累了实践经验。

步入厂区,青山电厂“怀旧焕新”工程已成为全体职工行动的动力,更深度融入企业转型发展的方方面面。每周召开生产运营例会,每月召开规划发展和生产例会,分析现货报价策略,做好中长期与现货协同,狠抓保供保安全,有序务实谋发展。锚定生态保护与高质量发展协同发展目标,构建营销、生产等一体化工作体系,热电厂污泥处置工程截至2025年底累计处置市政污泥超过

年的时光邀约。从最初的概念构思到最终的落地呈现,每一块展板、每一件展品、每一处光影设计,都在无声诉说着这座几乎与共和国同龄的老厂励精图治从无到有、从弱到强、从领跑到并跑再到凤凰涅槃新生的发展史、奋斗史。

业、读懂青电。

在展馆开篇寄语墙上,关于加强文化遗产保护传承、弘扬中华优秀传统文化的重要内容,深刻揭示了文化遗产与优秀传统文化的重大价值。漫步“时光隧道”,从新中国成立初期的百废待兴,到“一五”计划156项重点工程布局;从一期四台机组苏联援建,到苏联专家撤走后青电人自力更生、艰苦奋斗的心路历程;从湖北电力工业蹒跚起步,到青山电厂先后完成十期改扩建、高峰期10台大小不同的机组同时在运的壮阔图景,展厅两侧的文字、图片、电视以及LED屏幕以时间为轴,徐徐展开一幅波澜壮阔的画卷。

2.16兆瓦分布式光伏发电项目完成。湖北灰场应急通道建设已然破土,渠道围堰导流施工等前期工作正在推进。这种历史与现实的对话、传承与创新的融合、光荣与梦想的和美,正是青山电厂“怀旧焕新”工程的精髓所在。

如今的青山电厂,“怀旧焕新”工程已深入人心。该公司通过系统梳理近70年发展历程,总结提炼出社会主义革命和建设时期“自力更生、艰苦奋斗”的创业精神,改革开放时期“革故鼎新、志强智达”的奋斗精神,以及新时代“守正创新、务实争先”的青电精神,通过开展“怀旧焕新纵横谈”“赓续红色薪火、赋能怀旧焕新”等主题活动,着力实现干部职工“思想政治、精神状态、作风形象、管理提升、经营创效、转型发展”六个方面的全面焕新。

18.8万吨,获得15项国家发明专利。青山电厂供热首站建成,“冬暖夏凉”工程惠及武汉武昌、青山片区千家万户。2025年火电综合融资成本率位居区域前列,清洁能源装机占比实现新突破,成功获评集团公司“无废企业示范单位”和武汉市“无废工厂”称号。该厂电控分部继电班也在今年“五一”劳动节前夕获得“全国工人先锋号”荣誉称号。

青山不老春犹在,怀旧焕新谱新篇。正如展馆结束语所言:“所有过往,皆为序章!”沐浴着国家工业遗产展馆正式通过验收的东风,全体青电人必将在集团公司企业文化引领下,在新型能源体系建设浪潮中续写更加辉煌的篇章。

文化驿站

国神和丰煤电公司沙吉海煤矿
“职工小菜园”打造亮点工程

本报讯(通讯员 任子强)5月12日,国神和丰煤电公司沙吉海煤矿精心规划的“职工小菜园”正式启用,成为该矿推进“和谐矿区”建设、为职工办实事的又一亮点工程。

为丰富职工业余文化生活,改善矿区生态环境,该矿对生活区东侧和南侧外围长期闲置土地进行系统性生态改造。通过实施土地平整、杂草清除、土壤改良等一系列措施,对土地进行绿化与功能重塑,建设成为规划科学、田垄整齐的生态种植园。园区总面积约50亩,科学划分为两个功能区域,其中十亩土地由煤矿统一规划种植油菜,打造兼具景观性与集体劳动教育功能的“葵花种植区”;其余四十亩土地则划分为多个规整单元,作为“职工种植区”,供职工认种各类易于管理、产量稳定的家常蔬菜。为保障菜园管理规范,园区内设置统一标识牌,配套完善灌溉等基础设施,建立责任管理制度,对各个种植区域划定责任范围,明确责任人,确保种植养护、环境维护等工作落到实处。通过建设小菜园,使矿区闲置土地资源有效活化与生态修复,也为职工提供了体验劳动收获的休闲空间。

包头能源万利一矿
暖心施策筑就温情家园

本报讯(通讯员 张仲燕)今年以来,为切实落实人文关怀,凝聚矿山发展向心力,包头能源万利一矿秉持“家矿同源、共建共享”理念,依托工会暖心服务阵地,常态化开展多元化、精细化关怀服务,把企业温情送到职工身边。

该矿工会坚持以人为本、服务为先,常态化开展健康关爱活动,重点关注一线在岗职工、困难职工及新人职工群体,用细致贴心服务排解职工工作生活困扰。针对井下一线职工,该矿常态化开展夏日送清凉活动,定期配送矿泉水、防暑药品。精准落实困难职工帮扶机制,常态化开展走访慰问,建立困难职工动态档案,精准落实救助、助学、慰问帮扶。同时,定期组织全员健康体检、开展健康知识宣讲、职业病防护指导等服务。丰富职工业余生活,常态化开展篮球赛、趣味运动会、户外团建等文体活动,开设职工书屋、休闲活动室,丰富职工精神文化生活,有效增强了全体职工的幸福感和归属感。

龙源黑龙江公司
升级职工健身配套设施

本报讯(通讯员 梁宝红)为切实落实职工关爱举措,保障职工身心健康,近日,龙源黑龙江公司升级职工健身配套设施,完善健康管理服务,多措并举为职工健康保驾护航,着力打造暖心舒心的工作环境。

结合职工健身需求,该公司采购添置跑步机、动感单车等多款专业健身器材,优化健身活动区域。器材兼顾有氧运动与体能锻炼,操作便捷、适配性强,方便职工利用工作间隙、闲暇时间开展运动,舒缓工作压力,改善身体状态,让职工足不出企就能享受便捷健身服务。

该公司创新健康管理模式,为职工建立专属体重管理档案,定期记录职工体重、身体指标等相关数据,动态跟踪身体变化,针对性提供健康参考建议,引导职工科学管控体态、养成健康生活习惯。同时,该公司积极普及健康知识,倡导劳逸结合、科学运动的健康理念,营造全员健身、重视健康的良好氛围。

下一步,龙源黑龙江公司将持续秉持以人为本理念,不断完善职工保障服务,丰富文体活动,切实增强职工幸福感、归属感与凝聚力,以健康活力的职工队伍助力企业高质量发展。

辽宁热力公司
“道德讲堂”长效化常态化汇聚正能量

本报讯(通讯员 刘颖)辽宁热力深耕精神文明建设沃土,以社会主义核心价值观为引领,紧扣社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”建设核心,以“道德讲堂”为重要载体,讲好身边好人故事,弘扬崇德向善风尚,连续三年获评“辽宁省文明单位标兵”荣誉称号,为企业高质量发展注入源源不断的精神动能。

该公司打破传统宣讲模式,让“身边人讲身边事、身边事教身边人”,组织25个党支部轮流开讲,让道德讲堂成为传递温暖、弘扬正气的精神阵地。每季度开展一次道德讲堂,内容形式多样,构建起“线下讲堂+线上传播”立体化宣传格局。通过公司网站开设“身边故事”专题栏目、制作宣讲视频、依托微信群广泛传播等形式,让先进事迹覆盖每一个班组、每一位职工,让榜样力量直抵人心。

该公司党委坚持在“长”“常”二字上下功夫,推动道德讲堂长效化、常态化开展。每月制定专属主题,融入经典诗词、道德知识、先进事迹等丰富内容,打造开放式、大众化讲堂,构建多角度、多维度推进模式。不断深化讲堂内涵,扩大讲堂外延,让每一位职工都能在感悟中提升、在践行中成长,让道德之花在企业处处绽放。



该厂国家工业遗产核心物件1号汽轮机转子。



荣获“全国工人先锋号”的青山电厂电控分部继电班。

国能时评

焕新是动力 转型是使命

■ 杨明坤

青山电厂国家工业遗产展馆的落成,是国家能源集团所属企业以文化传承赋能老厂新生的生动实践,彰显了集团深耕文化建设、推动传统能源转型的责任与担当,为老国企高质量发展提供了宝贵样板。

传承是根基,文化是力量。作为具有悠久历史的老电厂,青山电厂深

挖工业遗产价值,传承“自力更生、艰苦奋斗”的创业精神与新时代青电精神,将70年奋斗历程、三代职工初心融入展馆建设,这正是国家能源集团践行习近平文化思想,厚植文化底蕴、凝聚职工力量的生动缩影,从而让工业遗产成为滋养企业发展的精神沃土,筑牢能源供应压舱石的使命

根基。焕新是动力,转型是使命。在“双碳”目标引领下,青山电厂正锚定绿色低碳发展方向,推动电厂从传统煤电向综合能源企业转型,布局光伏项目、改造升级机组,拓展供热业务,实现历史传承与绿色发展同频共振。这一生动实践,将文化建设与生产经营、转型

发展深度融合,激活了老企业的内生动力。青山电厂的蜕变,是老旧、传统发电企业转型升级的生动写照。未来,集团将持续以文化铸魂、以创新赋能,深入实施文化品牌建设,让工业遗产“活起来”、老企业“强起来”,为全面建设世界一流新型能源供应商谱写新篇章。